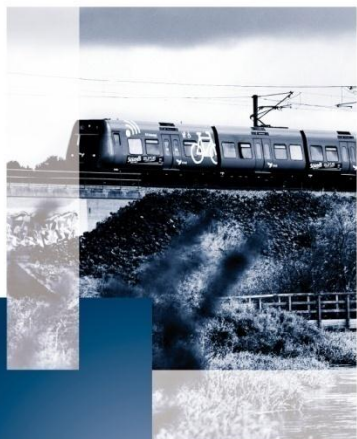


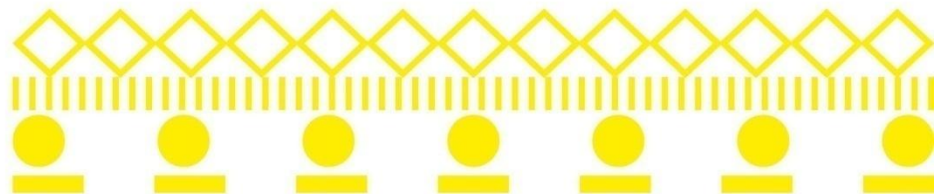


Fra ufaglært til faglært

- et led i en regional uddannelsesplanlægning med internationalt perspektiv

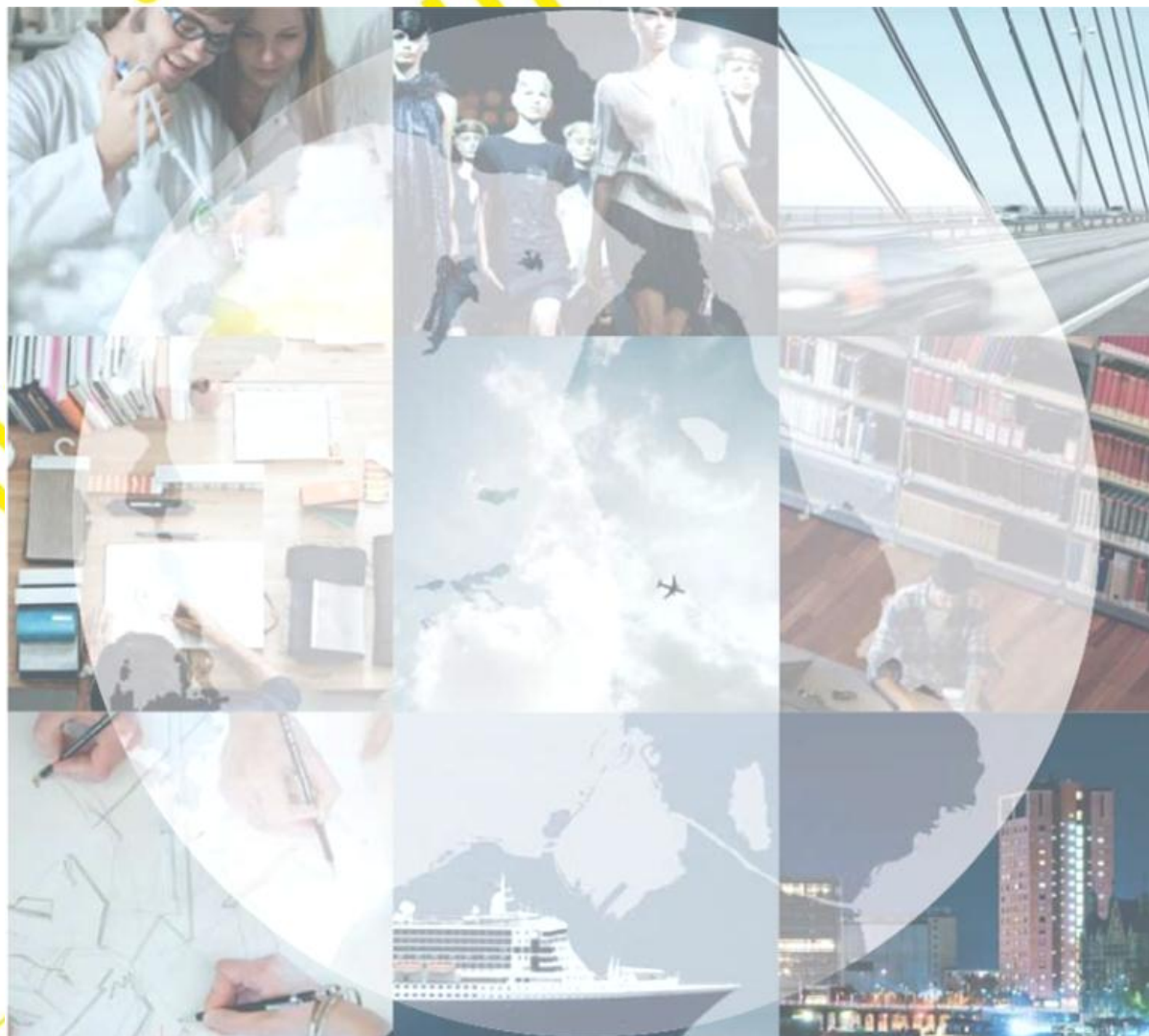
v/ udviklingschef Anne Holm Sjøberg, Region Hovedstaden

Koncern Regional Udvikling



Hvad er regional udvikling?





Hovedstaden – Nordeuropas grønne innovative vækstmotor
Erhvervsudviklingsstrategi for hovedstadsregionen 2011-2013

Regionens internationale "ranking"

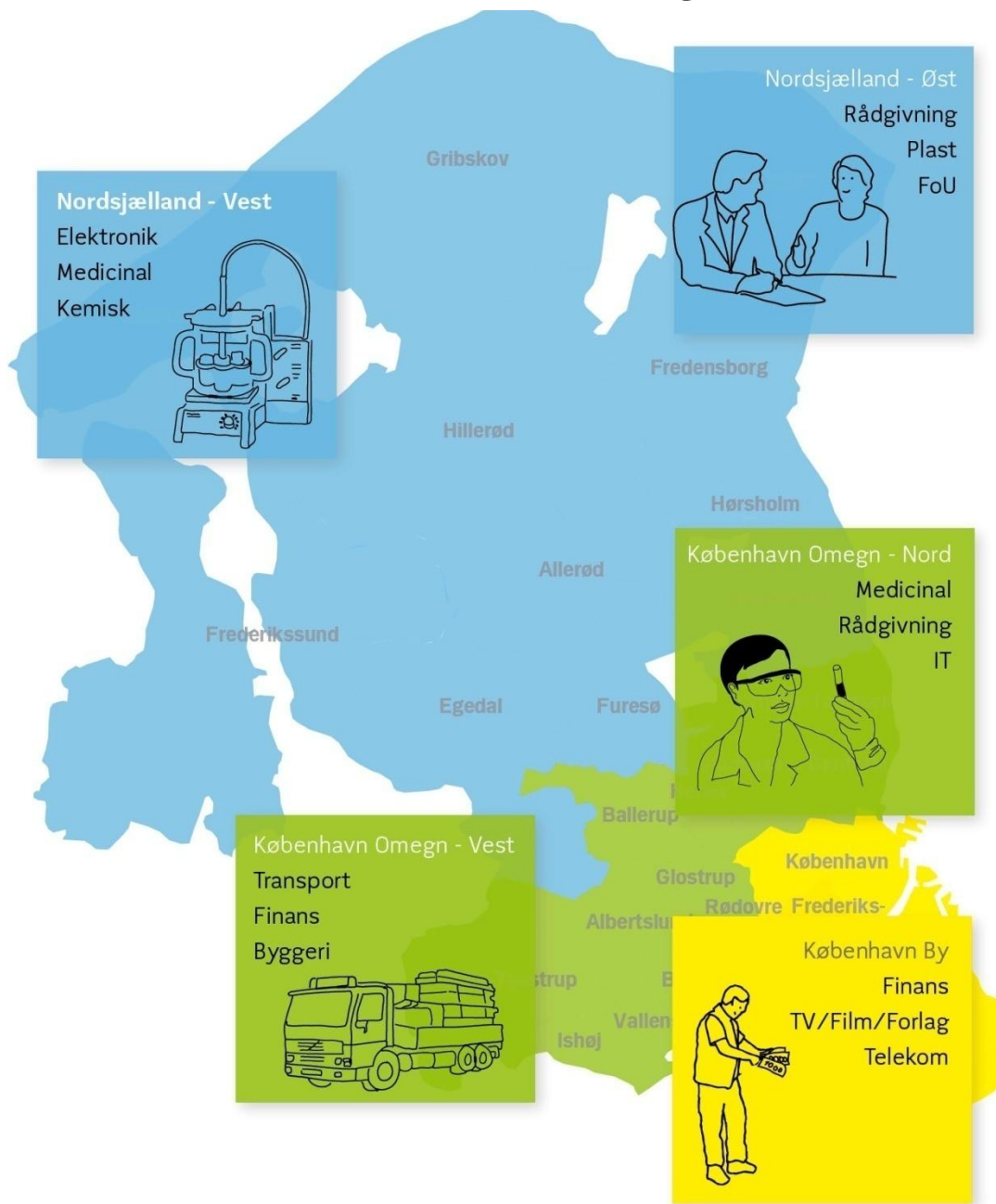
Hovedstaden	Stockholm	Oslo	Helsinki	
Hamburg	Berlin	Amsterdam	Wien	Zürich

Hovedstadsregionen og nordeuropæiske storbyer på centrale erhvervsparametre

Rangorden	Jobskabelse (pr 100 indb)	Indkomst- niveau	Årlig vækst i Indkomst	Favorabel er- hvervsstruktur	Internationale co-patenter	Kompetent arbejdsstyrke	Samlet score (simpel sum)
1	84	100	2,81	↕ 9,5	30	48	13 - Oslo
2	80	84	2,74	↕ 8,7	24	↕ 44	18 - Stockh. ↕
3	↕ 79	↕ 78	↕ 2,04	7,6	24	↕ 43	24 - Hovedstad. ↕
4	↕ 78	↕ 76	↕ 1,24	7,1	↕ 21	42	28 - Helsinki
5	76	↕ 70	↕ 1,08	7,0	↕ 21	41	36 - Hamburg
6	73	64	↕ 1,07	6,8	21	36	37 - Amsterdam
7	72	56	0,27	6,1	18	30	39 - Wien
8	69	43	-0,50	5,4	11	28	43 - Berlin
9	65	Zürich ?	Zürich ?	5,1	11	28	Zürich ?

- Hovedstaden og de nordiske byer ligger pænt – trods perifer beliggenhed
- Stockholm som pejlemærke – vi følges bare ikke på output !

Stærke brancher i regionen



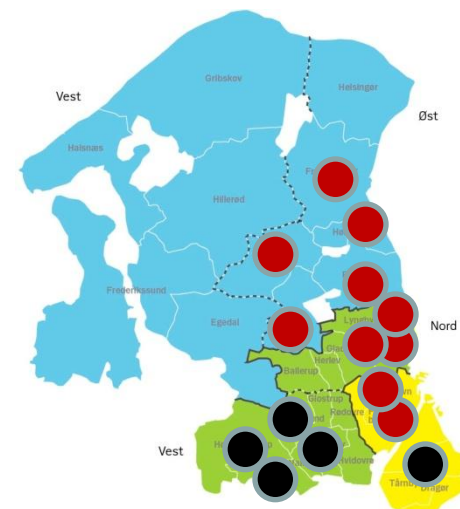
Det store billede:
Masser af finans og
IT... 'intet' landbrug,
begrænset industri,
beskedent byggeri

1	Christiansø	43
2	Ishøj	41
4	Brøndby	38
5	Albertslund	36
6	Morsø	35
8	Langeland	34
9	Tårnby	33
10	Høje-Taastrup	33
11	Odsherred	33
14	Thisted	33
15	Rødovre	32
16	Stevns	32
21	Vesthimmerland	32
22	Hvidovre	31
23	Halsnæs	31
25	Faxe	31
34	Hjørring	31
35	København	30
36	Glostrup	30
37	Herlev	30
38	Helsingør	30
39	Holbæk	30
48	Mariagerfjord	30
49	Ballerup	29
50	Gribskov	29
51	Køge	29

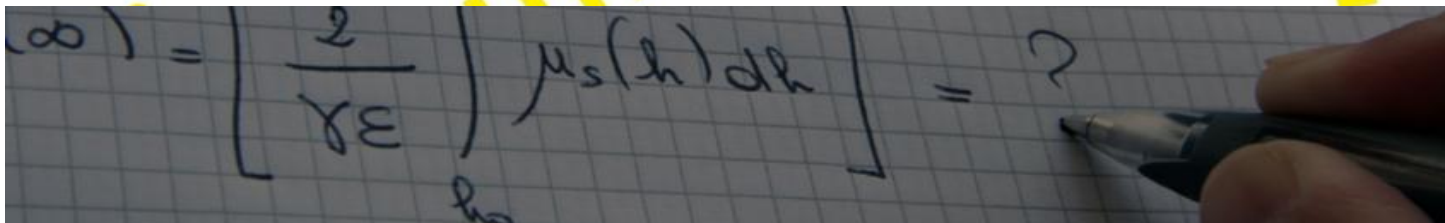
1	Rudersdal	31
2	Gentofte	31
3	Lyngby-Taarbæk	29
4	Frederiksberg	28
5	Hørsholm	26
6	Furesø	23
7	Allerød	21
8	København	21
9	Gladsaxe	16
10	Fredensborg	16
11	Aarhus	15
12	Hillerød	13
13	Dragør	13
14	Roskilde	12
15	Egedal	10
16	Skanderborg	10
17	Aalborg	10
18	Ballerup	10
19	Helsingør	10
20	Lejre	9
21	Vallensbæk	9
22	Herlev	9
23	Solrød	8
24	Rødovre	8
25	Odder	7
29	Odense	7

Andel af privatansatte med en **høj** uddannelse (%)

I DK Top10 over lavt uddannede



I DK Top10 over **højt** uddannede



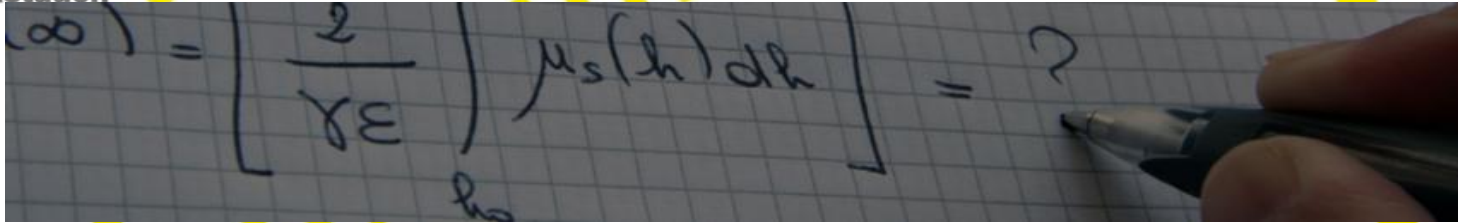
Erhvervsudviklingsstrategi - Talent og kompetencer i verdensklasse

– 95 % skal have en ungdomsuddannelse

Restgruppe 2010:

- Andel af 18-22-årige, som ikke er i gang med en ungdomsuddannelse
- Store kommunale forskelle i uddannelsesmønster





Erhvervsudviklingsstrategi - Talent og kompetencer i verdensklasse

– 60 % skal have en videregående uddannelse

- I dag: 43 % har en videregående uddannelse
- Overskud af ufaglærte – 23.000 ledige ufaglærte om 10 år
- Gennemsnitsalder for nye studerende er 23 år – en af de højeste i OECD – 40% studerer stadig efter 6 år
- For få højtuddannede og forskere især i smv'er – I Stockholm og Helsinki har 1,5% af de beskæftigede en ph.d.-grad i hovedstadsregionen er det 0,8%

Tre indsatsområder i Region Hovedstadens uddannelsesstrategi

1. Sammenhæng i uddannelserne
 - logiske og tydelige overgange mellem uddannelsesniveauer
2. Motiverende undervisning
 - undervisning af høj kvalitet, der motiverer flere unge til at gennemføre en uddannelse
3. Kompetencer der matcher fremtidens behov
 - flere kompetencer, arbejdsmarkedet efterspørger, og som skaber vækst og udvikling i regionen

Indsatsområde 1: Sammenhæng i uddannelserne

Handlinger:

- Bedre brobygning mellem folkeskoler og ungdomsuddannelser – *Hvad kendetegner de unges valg?*
- Flere unge tilbage på uddannelsessporet – *Jobs med uddannelsesperspektiv*
- Bedre uddannelsesdækning
- Glidende overgange til de videregående uddannelser

Indsatsområde 2: Motiverende undervisning

Handlinger:

- Sammenhæng mellem teori og praksis – *Young Skills*
- Attraktive erhvervsuddannelser – *Fremtidens erhvervsskole*
- Flere og bedre praktikpladser – *Den regionale praktikpladsenhed*
- Talentudvikling på alle niveauer – *Akademiet for talentfulde unge*

Indsatsområde 3: Kompetencer der matcher fremtidens behov

Handlinger:

- Viden og kompetencer der er efterspurgt – *Viden i udvikling*
- Nye og alternative veje gennem uddannelsessystemet
- Uddannelser med internationalt udsyn – *Job og uddannelse i Øresund*
- Opkvalificering af ufaglærte – *Fra ufaglært til faglært*

Kompetencer på fremtidens arbejdsmarked

- v/ Region Hovedstadens Dream Team af 32 unge

- Innovation og iværksætteri
- Indre styrke
- Kulturforståelse
- Kunne omsætte viden til produktion
- Forståelse for tvær- og flerfaglighed
- Præsentationsevne
- Netværkskompetencer

Kompetencer på fremtidens arbejdsmarked

- eksempler fra virksomheder

- Fleksibilitet (være åben og opgavefleksibel)
- Lære at lære (kunne tilegne sig ny viden inden for konstant ny opgaveområder)
- Helhedsforståelse (forstå hele produktionsprocessen)
- Kommunikation (forstå andres perspektiv, forstå, hvordan man passer ind, afstemme forventninger)
- Stærkere faglighed, specialisering (at være dygtig til noget)
- Dannelse (kunne begå sig på en arbejdsplads og indgå i tæt samarbejde med mange forskellige fagfolk)
- Stræben (kæmpe for at nå sine mål)

Fra ufaglært til faglært på rekordtid

Mål:

- At opkvalificere 2500 af regionens ufaglærte til faglært status
- At udvikle og implementere en "turbomodel" for opnåelse af faglært status via Grundlæggende voksenuddannelse (GVU)
- At udvikle mulighederne for merit, dokumentation af uformelle kompetencer og bedre realkompetencevurderinger.

Parter:

- CPH West, Erhvervsskolen Nordsjælland, SOPU, KVUC og VUC Nordsjælland samt arbejdsmarkedets parter, jobcentre og virksomheder.

Jobs med uddannelsesperspektiv

Mål:

- At udvikle en ny fleksibel jobuddannelsesmodel for unge gennem dokumentation og anerkendelse af jobkompetencer.
- At skabe et evidensbaseret vidensgrundlag om unges kompetenceudvikling i virksomheder.
- At sætte en ny politisk dagsorden omkring anerkendelse af praksiskompetencer.

Parter:

- Halsnæs og Gribskov kommune, Erhvervsskolen Nordsjælland, Handelsskolen K-Nord samt SØPU