

Ramme

- 160 medarbejdere heraf 6 ledere
- Plejecentre, hjemmepleje, visitation og hjælpemidler
- 30 ambassadører

Formål

- Forandringsparat organisation
- Klar til fremtiden – den demografiske fremskrivning.
- Højere serviceniveau – samme pris

Midler

- Personlig udvikling
- Samarbejde – intern kommunikation
- Forandringsledelse
- Værktøjer – procesmodel
- Ambassadørkorps

Rolle / ansvar

- Organisation
- Fagcenterchef
- Leder
- Medarbejder

Projektholder

- Ledernes engagement skal fastholdes
- Medarbejderne skal have rum til at agere
- Omverdenen skal informeres om succes



Guri Thorlaksen
Fagcenterchef
Odsherred Kommune

Forberedelse

- Modstand mod forandringer
- Billede af hverdagen
- "Tale sproget"

Metode

- Enkle redskaber
- Først gruppe, så individ
- Anerkendelse, anerkendelse, anerkendelse

Metode

- Praktiske øvelser
- Forankrings dage
- Egne projekter – højt ambitionsniveau